

令和3年度 新規職員採用について

1. 募集人数等

- ◆採用予定者
常用常勤職（10名程度）
- ◆受験資格
令和3年4月1日現在 22歳以上の者（生年月日が平成10年4月2日以降）
- ◆採用時期
令和3年4月1日
※前倒し採用応相談

2. 選考方法

- (1) 書類選考（申込書による審査）
- (2) 第一次試験
日程：令和2年9月13日（日）
場所：更生施設塩崎荘2階集会室（江東区塩浜2-5-16）
試験内容：①5肢択一（一般教養及び福祉：30問）90分
②作文（1000字程度・当日課題式）90分
- (3) 第二次試験
日程：令和2年9月18日（金）、20日（日）のいずれか1日
場所：事業団本部（江東区塩浜2-5-15新塩崎荘2階）
試験内容：個別面接（30分程度）

3. 勤務条件

- ◆給与例（総支給額：給料+職位手当）
大学卒：202,770円
経験者（高校卒+実務経験5年）：208,070円
経験者（短大卒+実務経験6年）：223,970円
経験者（大学卒+実務経験7年）：239,870円
※職務経歴のある方は、前職を考慮して決定します。

- ◆諸手当
・職位手当、扶養手当、住居手当、通勤手当、時間外勤務手当、宿日直手当、
年末年始手当、退職手当等 ※当法人の規定に応じて支給します。
- ◆賞与（令和元年度実績）
・年間4.30ヵ月
- ◆勤務時間・休日
・所定労働時間は1日8時間（休憩45分）、週40時間
・1ヵ月単位の変形労働時間制採用
（日勤）8:30-17:15
※配属施設によっては、交代で月に数回程度の宿直（9:00～翌9:00）、
早番（7:30～16:15）、遅番（11:15～20:00）、土日祝日の勤務があります。
・年間休日：120日以上
- ◆研修制度
・法人独自研修、外部研修、自己啓発支援制度（SDS）あり
（令和元年度実績）
・内部研修 計17（延べ参加人数449人）
・外部研修 計25（延べ参加人数364人）
- ◆休暇制度
・年次有給休暇（初年度20日）※有給休暇は1時間単位から取得できます。また、次年度に繰り越すことができます（最大20日）。
・その他、夏季休暇（5日）、特別休暇、育児休業等、妊娠・出産・育児に関する休暇、
子の看護休暇、介護休暇等があります。
- ◆社会保険、福祉厚生
・各種保険（健康保険、厚生年金保険、介護保険、雇用保険、労災保険）
・定期健康診断 ・法人独自の福利厚生（職員互助会）
・社会福祉法人の福利厚生サービス「福利厚生センター（ソウェルクラブ）」の加入
- ◆退職金制度
・法人独自の退職金制度、その他従事者共済会（東社協）・年金共済（全事協）に加入
- ◆昇給制度
・年1回昇給あり

4. 法人説明会

- ◆令和2年7月18日（土）10:30～12:00
・法人概要・・・法人の理念、沿革、今後の事業展開、求める人材など
・業務内容・・・各施設事業所の役割、相談援助の仕事など
・勤務条件・・・勤務形態、給与、休暇、福利厚生など

（問合せ先）経営管理課 浅香・青柳

tel：03-6666-1046 e-mail：soumu-jinji@blue.ocn.ne.jp